

INFORME DE SELECCIÓN ENGAGE TOOLS

Estilo de Comportamiento: **D I C S**

Es una persona que una vez que define una tarea persiste hasta terminarla. Es orientada a los resultados y tiene la capacidad de liderar al equipo para lograr los objetivos. Es importante tener presente que los estilos de comportamientos D y S son contrapuestos.

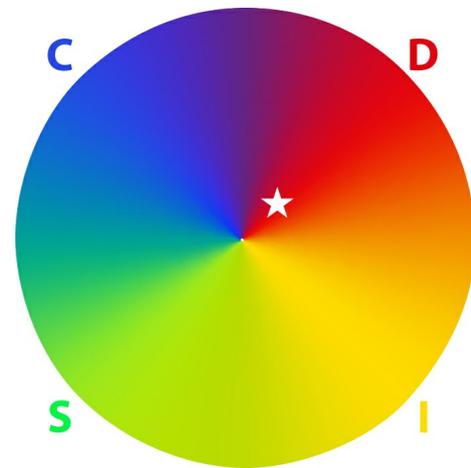
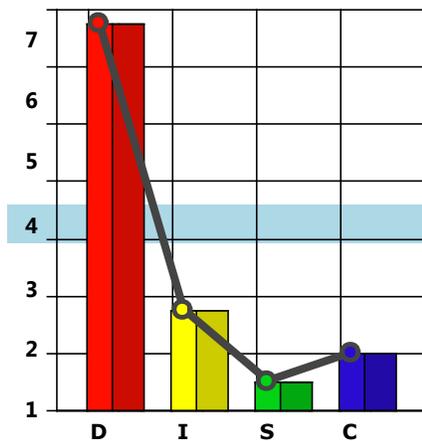
Prudente

Decidido

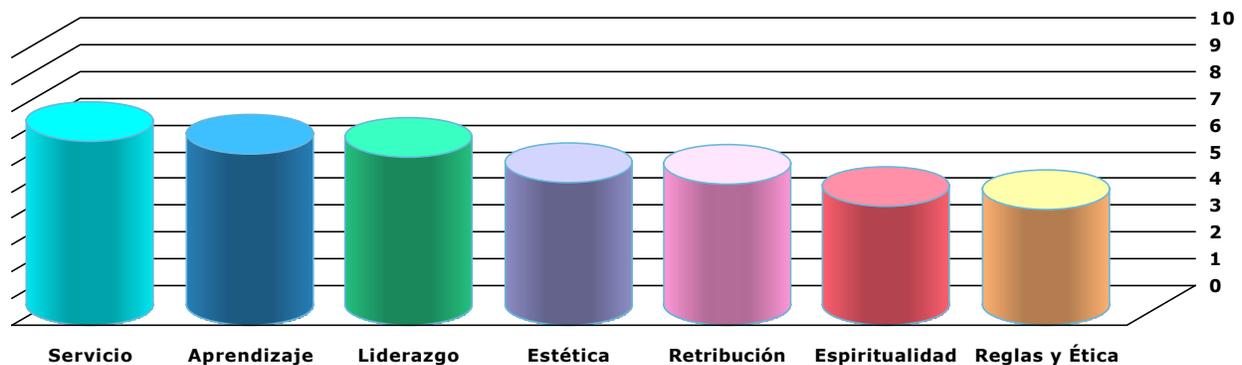
Firme

Responsable

Proactivo



Motivadores



Motivador Principal: Servicio

Valora las oportunidades de servir a los demás y contribuir al progreso y bienestar de la sociedad.

Ayudar Caricativo Desinteresado Generoso Empático

Motivador Secundario: Aprendizaje

Valora el conocimiento, el aprendizaje y la posibilidad de revisar en detalle los temas. Le gusta investigar los temas en profundidad.

Entender Investigar Sistematizar Objetivizar Resolver problemas

Estilo de Comportamiento: **D I C S**

Características Principales:

Las personas con comportamiento **Ds** poseen las habilidades para aportar nuevas ideas y llevarlas a buen término. Son capaces de ver el "cuadro completo" así como los detalles. Por su alto D tiene la capacidad de liderar equipos para el logro de los objetivos, desarrollando planes de acción y guiando a los equipos con energía, altos niveles de determinación y persistencia. Su alto S les permite ser consideradas, asertivas, calmando al equipo en momentos de incertidumbre proveyendo un enfoque metódico.

Es importante entender que los estilos de comportamientos D y S son opuestos, y como tales, pueden llegar a producir un alto nivel de estrés personal o una batalla interna. Esto puede ser percibido como una disonancia cognitiva, generando una falta de confianza por comportamientos erráticos y/o contradictorios.

Objetivo:

Ser autosuficiente y lograr los resultados.

Influye en los demás:

Con tenacidad y consistencia.

Valor para el Equipo:

Desarrolla planes de acción construyendo confianzas, liderando de forma disciplinada y resolutiva.

Temores:

No cumplir con los plazos sin asegurarse de la calidad.

Bajo estrés:

Renuente a delegar tareas, se frustra e impacienta con los demás.

Áreas de Mejora:

Deben tomar conciencia del impacto de su comportamiento dado los estilos opuestos que puede demostrar.

Deben tratar de no enfocarse solo en un asunto e ignorar otras oportunidades, como así también preocuparse menos por los estándares personales.

Deben comunicarse más con los demás para ampliar su manera de pensar más allá del "tengo que hacerlo por mí mismo" o el "quiero todo el crédito para mí". Ellos funcionan al máximo de su capacidad y esperan un reconocimiento equivalente a su contribución.

Serían más efectivos al pensar menos en términos "esto - o lo otro", adquirir una mayor claridad sobre las prioridades de las tareas, dar mayor consideración a enfoques opcionales y estar más dispuestos a transar beneficios de corto plazos a favor de aquellos a largo plazo.

Motivador Principal: Servicio

6,9

La persona con motivación de Servicio valora a los demás y, por lo tanto, es amable, comprensiva y generosa. Busca la oportunidad de servir e invierte su tiempo, su talento y sus recursos para ayudar a otros. A estas personas les cuesta decir que no cuando les solicitan su ayuda.

Fortalezas

- Fuerte motivación por ayudar a los demás a crecer profesionalmente.
- Se siente recompensado cuando da coaching a otros para apoyar el equipo.
- Interés por participar en actividades de acción social.
- Está de acuerdo en que "es mejor dar que recibir", aún en un ambiente organizacional.
- Muestra un amor altruista por ayudar a la gente.
- Se preocupa por los sentimientos de los demás miembros del equipo.

Valor en la Organización

- Demuestra mucho respeto personal y profesional por los demás miembros del equipo.
- Se enfoca en las responsabilidades sociales de la organización.
- Se enfoca en las necesidades de entrenamiento y desarrollo.
- Es sensible y conciliador dentro del grupo.
- Acoge a los demás y sintoniza con ellos.
- Proporciona una influencia que calma las situaciones de estrés.
- Tiene el deseo de ir más allá de lo descrito en el trabajo para ayudar a facilitar las cosas para los demás.

Motivador Secundario: Aprendizaje

6,4

Predomina en él su actitud cognitiva y el sentido total de sus actos está presidido por la objetividad como valor. Busca el descubrimiento del conocimiento y tiene hambre por aprender. Su meta es descubrir la verdad. Su interés puede estar en saber mucho de un tema en específico o bien en saber de todo un poco. Su meta principal en la vida es ordenar y sistematizar el conocimiento.

Fortalezas

- Resuelve problemas.
- Se mantiene mentalmente alerta y gusta de los retos mentales.
- Puede usar su conocimiento especializado sobre algún tema para dominar la situación.
- Es posible que otros busquen su ayuda para contestar preguntas sobre proyectos o procedimientos.
- Investiga y obtiene datos duros.
- Interés por aprender en forma continua.
- Habilidad para analizar y revisar con detalle los temas que estudia.

Valores para la Organización

- Puede contestar las nuevas preguntas que se le presentan al equipo o sabe donde encontrar respuestas.
- Analiza los datos para aportar opciones para las decisiones y análisis de riesgo.
- Se enfoca en la precisión.
- Estudia datos históricos, distintas metodologías y aporta su reflexión