

# Los nuevos perfiles de profesionales que requiere el país

Potenciar el sello personal, saber idiomas, contar con un postgrado y desarrollar las habilidades blandas son las principales características que debe tener un trabajador para estar vigente en el mercado laboral actual. **Por: Romina Jaramillo di Lenardo**

Contar con un grado académico o un título profesional sin dudas es una ventaja para enfrentar el campo laboral. Pero qué sucede con las áreas que ya cuentan con los profesionales suficientes o que ya están copados los cupos. Para eso, junto con diversas cualidades personales, es fundamental tener alguna especialización, postítulo o diplomado para destacarse.

Andrea Arueste, directora ejecutiva de Ariel Job Center, un centro de empleabilidad que ofrece capacitación e intermediación laboral, sostiene que "los nuevos perfiles de profesionales que están solicitando los empleadores son personas con dominio del inglés como punto clave. También deben desarrollar habilidades como la capacidad de aprendizaje y la flexibilidad. Es lo que muchas organizaciones evalúan en cada postulante por lo volátil que son algunos contextos laborales y por las contingencias. Independiente de la profesión del trabajador, se necesita gente que resuelva problemas y que faciliten el cambio".

Quienes están pensando en cursar una carrera o quieren perfeccionarse dentro de su área para conseguir un mejor empleo deben considerar que deben diferenciarse de los otros colaboradores. Esto puede ser mediante conocimientos específicos complementarios a su cargo y que no solo se sumarán a su curriculum, sino que a la estrategia de negocio de una empresa. También hay que potenciar las habilidades blandas, como, por ejemplo, el liderazgo positivo que ayuda a que los cambios y reestructuraciones sean asumidos de un modo fluido, que motiva a los involucrados para alcanzar distintos objetivos.

"Para el sector de los negocios y marketing, los profesionales se pueden diferenciar por su 'agresividad comercial' para fidelizar clientes. Lo importante es buscar aquellos puntos de su perfil que permitan agregar valor al cargo, a la organización, al negocio, etc. y eso puede ser transversal en el mercado laboral. La diferenciación es un trabajo constante que cada persona debe manejar



permanentemente para no desactualizarse y perder su atractivo en el mercado laboral al que apunta", dice la especialista de Ariel Job Center.

Aprender idiomas, no perder el ritmo de trabajo, obtener certificaciones, son los puntos de partida que suman a la diferenciación. Sin embargo, lo más importante es cómo el

profesional gestiona su desempeño y aporta un sello distintivo en el mercado laboral.

## Área de los negocios

De acuerdo con el Estudio Anual de Sueldos de Ingenieros 2016, realizado por Conexión Ingenieros, en conjunto con el Colegio de Ingenieros de Chile, es posible plantear que

hay determinados elementos que el mercado empleador de los ingenieros civiles les da mayor valor. "Lo primero es sumar al título profesional un MBA, y el segundo es contar con un nivel de inglés alto. Esto hará que el aporte a la renta promedio mensual del profesional destaque", comenta Mauro Grossi, presidente de la comisión de Servicios al Ingeniero del

Colegio de Ingenieros de Chile A.G.

La diferencia de renta promedio de un ingeniero civil en función de su nivel de cargo varía de acuerdo con tener un MBA y sus conocimientos de inglés. Un ingeniero junior con bajo nivel de inglés y sin un MBA gana 36% menos que uno que se ha perfeccionado. Por otro lado, el sueldo de un ingeniero gerente sin estas aptitudes es casi un millón y medio menos que el de uno que posee las habilidades.

Como se muestra en el primer gráfico, las cinco industrias que pagan en promedio una mejor renta para los ingenieros civiles, de acuerdo con los datos del Colegio de Ingenieros, son: minería, construcción e inmobiliaria, energía, bancaria-financiera y manufactura. Tanto los ingenieros junior, senior, jefe y subgerente reciben una mejor remuneración en minería. Pero los ingenieros gerentes obtienen una paga más alta en el área bancaria. En cuanto a la manufactura, les otorga los sueldos más bajos a los ingenieros jefes, tal y como se aprecia en la figura dos.

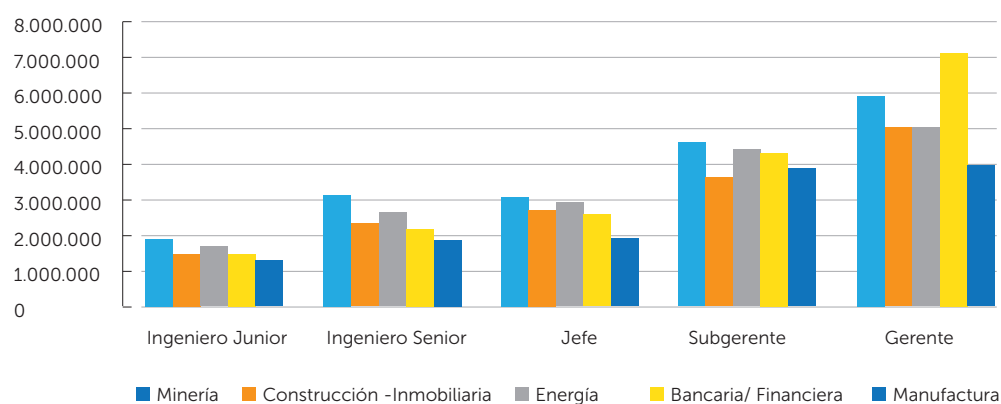
Es por eso que a pesar de que las ingenierías y los negocios sean áreas atractivas por sus altos sueldos hay que considerar a qué rubro dedicarse y cómo perfeccionarse.

## Preparación académica

Recursos humanos es una especialización rentable dentro del área de los negocios, donde nace la motivación de los equipos y es imprescindible para que las empresas logren una fidelización con sus trabajadores.

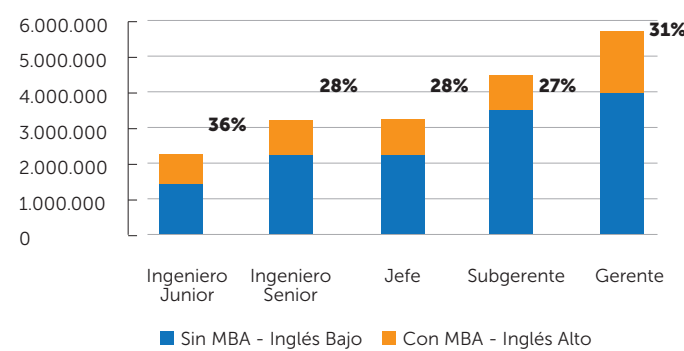
Por otro lado, destacan los postgrados en los ámbitos de servicios y negocios. "Actualmente la Universidad Gabriela Mistral se encuentra desarrollando un estudio técnico dedicado al diseño y despliegue de una nueva oferta académica, donde se está trabajando en la creación de una Escuela de Negocios y Alta Dirección, tanto para programas de educación continua y postgrados de carácter profesional", recalca Carolina Vita, directora de carreras de la Facultad de Negocios, Ingeniería y Artes Digitales.

Aporte a la renta promedio mensual, de MBA e inglés avanzado, por nivel de cargo



Fuente: Conexión Ingenieros - Estudio Anual de Sueldos de Ingenieros, versión 2016.

Renta promedio de las industrias mejor pagadoras, por nivel de cargo para ingenieros civiles



Fuente: Conexión Ingenieros - Estudio Anual de Sueldos de Ingenieros, versión 2016.